

Made of Steel bedeutet bei Stahlbau Grabner Stabilität, Stolz und Weiterentwicklung



Seit 1960 beweist das Stahlbau-Unternehmen in Hartberg, dass kontinuierliches Wachstum möglich ist, wenn die Unternehmensleitung in Menschen, Innovationen und Technologien investiert. Langjährige Zusammenarbeit ist Strategie, und so beschäftigt das Familienunternehmen Halwachs/Grabner aktuell 164 Personen, davon 23 Lehrlinge.



Wordrap - Spontan geantwortet

Wachstum & Wertsteigerung	Mit einem stabilen Team, mit Durchhaltevermögen, einer geregelten Nachfolge sowie gut geschulten Mitarbeitern ist alles möglich
Erfolg	Erfolg hat 3 Buchstaben „TUN“ - und ist kein Glück, sondern das Ergebnis unserer Leistungen
Ressourcen	Wir bilden seit 1960 Menschen aus, zu Lehrlingen, zu Facharbeitern. Wir sind jedes Jahr „Stars of Styria“ haben also ausgezeichnete Mitarbeiter in einem vielfach ausgezeichneten Unternehmen.
Tradition	Unser guter Ruf, Handschlagqualität, Verlässlichkeit und Anpassungsfähigkeit waren und sind uns wichtig

Das schwerste Gästebuch der Welt!

Gottfried Halwachs war selbst Lehrling bei Stahlbau Grabner und übernahm schließlich 1997 den Betrieb. Als junger Chef lud er alle 250 Lehrlinge, die zwischen 1960 und 1997 bei Grabner gearbeitet hatten ein, sich in einem übergroßen stählernen Gästebuch zu verewigen. Für ihn sind Zusammenhalt und soziales Engagement wichtig und gemeinsam mit seinem stabilen Team hat er nicht nur in der Region, sondern in der gesamten Branche einen guten Ruf aufgebaut. Die beiden Söhne, Andreas (seit 18 Jahren) und Stefan (seit 13 Jahren), arbeiten im Betrieb und agieren als Geschäftsführer. Sohn Georg studiert noch.

Menschlichkeit, Kollegialität und strategische Investitionen bilden den Erfolgsmix

Der gute Ruf des Unternehmens in der Branche ist lebenswichtig. Wir setzen in hohem Maße auf Kundenzufriedenheit, Vertrauen und Verlässlichkeit. Preis-Leistung müssen sowieso stimmen. 90 Prozent unserer Mitarbeiter, also auch der Großteil unserer Führungskräfte, haben im Betrieb gelernt und sich stetig weiterentwickelt. Seit Anfang der 90iger Jahre investieren wir in neue Technologien, Ausbildung der Mitarbeiter sowie in die digitale Vernetzung intern wie nach außen. Und wie gesagt, bei uns hat der Erfolg drei Buchstaben: TUN!

Betriebsnachfolge in einem gesunden und stabilen Unternehmen

Andreas und Stefan Halwachs sind in das Unternehmen bestens integriert und haben seit April 2019 die Geschäftsführung inne. Gottfried Halwachs übergibt das Zepter mit 31. Juli 2019. Die beiden Nachfolger werden das Unternehmen weiter am Markt ausrichten und ihr Know How einbringen.

Und wie auch im Musikvideo sind sie der Überzeugung: „We are ready to be winner and together we made of Steel.“